

Faire Progresser ses Collaborateurs

Pour motiver ses collaborateurs et obtenir des résultats, un responsable, dans le contexte actuel, a notamment pour mission de :

- *Susciter et maintenir une dynamique de performance au sein de son unité*

- *Prévoir et accompagner l'évolution de carrière de ses collaborateurs*

Personnes concernées

Tout responsable d'encadrement disposant d'une marge de manœuvre pour développer les compétences des collaborateurs et les préparer à leur évolution professionnelle

Objectifs

- **Faire progresser** les compétences de ses collaborateurs, tant sur le plan technique que relationnel
- **Motiver** ses collaborateurs à évoluer professionnellement et les y préparer

Contenu

- **Les enjeux** du développement des compétences pour l'entreprise, pour l'encadrement, pour le personnel
- **L'analyse des compétences** des collaborateurs : compétences requises, acquises, à acquérir
- **La responsabilisation de chacun** dans le développement des compétences : management au quotidien, entretien annuel, entretien formation
- **Les actions de développement** des compétences : délégation, formation, coaching, mises en situation
- **Les façons de motiver** chacun à évoluer professionnellement : leviers de motivation, management contractuel
- **La gestion de l'évolution professionnelle**: mesure du potentiel, objectifs, plan d'action, suivi et renforcement
- **La gestion des difficultés** : résistances, phases de relâchement, démotivation
- **Les 5 règles d'un accompagnement efficace** : rigueur, franchise, exemplarité, confiance, ténacité

Particularités pédagogiques

- Contenu du stage ajusté à la politique de gestion du personnel de l'entreprise
- Traitement des cas réels rencontrés par les participants
- Apports de méthodes et outils

Modes de diffusion

- Stage sur mesure
- Atelier pour groupe restreint
- Action d'accompagnement d'un projet d'entreprise

Contact :
01 40 20 04 09
info@pragma-consultants.fr